

Số: 146/KH-LĐLĐ

Hưng Yên, ngày 19 tháng 6 năm 2025

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua “Cả nước thi đua đổi mới, sáng tạo và chuyển đổi số” và “Bình dân học vụ số” trong các cấp Công đoàn tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2025 - 2030

Thực hiện Kế hoạch 237/KH-TLĐ, ngày 17 tháng 6 năm 2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện phong trào thi đua “Cả nước thi đua đổi mới, sáng tạo và chuyển đổi số” và “Bình dân học vụ số” trong các cấp công đoàn; Kế hoạch 117-KH/UBND ngày 03/6/2025 của Ủy ban nhân tỉnh Hưng Yên về Phát động phong trào thi đua “Phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số” tỉnh Hưng Yên, giai đoạn 2025 – 2030; Kế hoạch số 386-KH/TU ngày 13/02/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn các KCN tỉnh, Công đoàn Viên chức tỉnh triển khai, thực hiện nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, nâng cao tinh thần trách nhiệm, tạo khí thế thi đua sôi nổi, vận động, cổ vũ đoàn viên, người lao động phát huy truyền thống thi đua yêu nước, ý chí tự lực, tự cường, tích cực lao động sáng tạo, nghiên cứu, học tập, hiến kế, đề xuất các sáng kiến, giải pháp ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số nhằm nâng cao năng suất lao động, hiệu quả, chất lượng công tác.

- Thể hiện vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn Việt Nam, của người đứng đầu công đoàn các cấp đồng hành cùng thủ trưởng đơn vị, người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp thực hiện có hiệu quả các giải pháp đổi mới sáng tạo, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, góp phần thực hiện thành công 2 mục tiêu chiến lược 100 năm (đến năm 2030 trở thành nước đang phát triển có công nghiệp hiện đại, thu nhập trung bình cao, đến năm 2045 trở thành nước phát triển, thu nhập cao) và các mục tiêu tại Nghị quyết số 57-NQ/TW.

- Các cấp công đoàn trong tỉnh tích cực hưởng ứng và cùng các cấp, các ngành trong tỉnh phấn đấu đạt và vượt các mục tiêu cơ bản tại các Kế hoạch, Chương trình của Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh. Qua đó, góp phần đổi mới căn bản, toàn diện hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan quản lý nhà nước, hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, phương thức sống, làm việc của người dân và cán bộ công đoàn trong thời kỳ đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức Phong trào thi đua là nhiệm vụ quan trọng cần được triển khai thường xuyên, sâu rộng trong đoàn viên và các cấp công đoàn với các cách thức linh hoạt, phù hợp, dễ thực hiện; có mục tiêu cụ thể, nội dung thiết thực. Kết hợp các nội dung thi đua của Phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn” của Ủy ban nhân dân tỉnh với các nội dung của Phong trào “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số”, “Bình dân học vụ số” của Tổng LĐLĐ Việt Nam đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị và yêu cầu trong giai đoạn mới.

- Phong trào thi đua được triển khai sâu rộng, đồng bộ, bảo đảm thiết thực, hiệu quả, với nội dung, hình thức phong phú, tạo động lực, khí thế thi đua sôi nổi, thúc đẩy mỗi tập thể, cá nhân phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện phong trào thi đua để kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua.

II. NỘI DUNG THI ĐUA

Các cấp Công đoàn trong tỉnh tuyên truyền về quan điểm chỉ đạo, các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trong Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; Triển khai thực hiện Quyết định số 923/QĐ-TTg ngày 14/5/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai Phong trào thi đua “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số”, tổ chức thi đua phấn đấu đạt, vượt các mục tiêu cơ bản, thực hiện toàn diện các nhiệm vụ, giải pháp trong Kế hoạch số 386-KH/TU ngày 13/02/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 03/3/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh và các Chương trình, Đề án về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, tập trung thi đua thực hiện các nội dung chủ yếu sau:

1. Nâng cao nhận thức, đột phá về đổi mới tư duy, chuyển đổi số, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo. Gắn tuyên truyền các mục tiêu, nhiệm vụ

của chuyển đổi số với các nghị quyết, chiến lược, chương trình hành động, mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh của tỉnh.

2. Cán bộ, đoàn viên, người lao động thi đua tự học tập, tự rèn luyện, cập nhật, nâng cao kiến thức, kỹ năng về chuyển đổi số; thi đua ứng dụng, khai thác các nền tảng số, kỹ thuật số, trí tuệ nhân tạo trong công việc, góp phần nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác.

3. Thi đua đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo trong hoạt động Công đoàn. Người đứng đầu công đoàn các cấp đổi mới tư duy, phương thức lãnh đạo, quản lý và mô hình hoạt động, điều hành từ “truyền thống” sang không gian số dựa trên dữ liệu số. Đầu tư phát triển hạ tầng cho khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong công đoàn các cấp, nhất là hạ tầng số, công nghệ số trên nguyên tắc “hiện đại, đồng bộ, an ninh, an toàn, hiệu quả, tránh lãng phí”.

4. Thi đua nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác phản biện xã hội đối với các cơ chế, chính sách về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; tăng cường phối hợp giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về các vấn đề có liên quan.

5. Thi đua phát triển kinh tế số, phát triển doanh nghiệp công nghệ số. Thúc đẩy chuyển đổi số trong doanh nghiệp để nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp và cả nền kinh tế.

III. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN

1. Đối tượng thi đua

- Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, các cấp công đoàn trong tỉnh;
- Cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong tỉnh;

2. Thời gian thi đua

Phong trào thi đua được triển khai từ năm 2025 đến năm 2030, chia thành các giai đoạn:

- Giai đoạn 1: từ năm 2025 - 2027. Các cấp công đoàn tiến hành tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua hiệu quả, thiết thực; tiến hành sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm vào năm 2027 để triển khai giai đoạn tiếp theo.
- Giai đoạn 2: từ năm 2027 - 2030. Trên cơ sở sơ kết, đánh giá kết quả việc thực hiện giai đoạn 1, tiếp tục triển khai giai đoạn 2 của Phong trào thi đua và tổng kết vào năm 2030.

IV. TIÊU CHÍ THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua chung

- Kịp thời ban hành kế hoạch triển khai và tổ chức hưởng ứng phát động Phong trào thi đua trong các cấp công đoàn trực thuộc; có hoạt động cụ thể, thiết thực, hiệu quả thực hiện các nội dung thi đua. Có hoạt động hưởng ứng, triển khai “Ngày hội toàn dân học tập số”.

- Thực hiện tốt Chương trình hành động của số 02-CTr/ĐĐTLD ngày 20/01/2025 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW và các chủ trương, chỉ đạo của công đoàn cấp trên trong lĩnh vực đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Đưa nội dung ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số vào chương trình, chỉ tiêu nhiệm vụ công tác hằng năm của các cấp công đoàn.

- Tham mưu, hoàn thiện chế độ, chính sách và các quy định có liên quan đến thúc đẩy phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong các cơ quan công đoàn.

- Tham mưu huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực thúc đẩy phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Ưu tiên bố trí nguồn kinh phí phù hợp, tương xứng cho công tác đầu tư phát triển khoa học công nghệ và chuyển đổi số.

- Thực hiện tốt công tác giám sát, phản biện chính sách có liên quan đến phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; phối hợp giám sát triển khai thực hiện các quy định về quyền lợi chính đáng của đoàn viên, người lao động khi tham gia các hoạt động nghiên cứu khoa học, ứng dụng khoa học công nghệ.

- Tích cực đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật ứng dụng khoa học công nghệ mới mang lại hiệu quả trong quá trình lao động sản xuất và công tác. Xây dựng được nhiều mô hình mới, cách làm hay, thực hiện tốt chương trình, kế hoạch và giải pháp hiệu quả về đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

2. Tiêu chí thi đua cụ thể

a) Đối với tập thể

- Tổ chức đa dạng các hình thức tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực, chủ động tham gia có hiệu quả các nội dung Phong trào thi đua.

- Tổ chức đăng ký, triển khai hoạt động thúc đẩy phát huy sáng kiến, sáng tạo, nghiên cứu đề tài, giải pháp đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn và công tác chuyên môn.

- Thường xuyên tổ chức đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng cho đoàn viên, người lao động nâng cao kiến thức, kỹ năng về công nghệ thông tin, chuyển đổi số.

- Thỏa ước lao động tập thể có nội dung về đào tạo chuyển đổi số cho đoàn viên, người lao động.

- Có các mô hình, sáng kiến, sản phẩm, giải pháp tiêu biểu về đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và tổ chức giới thiệu, nhân rộng các mô hình mới, sáng kiến, sản phẩm giải pháp tiêu biểu trong tỉnh, thành phố, ngành, đơn vị, doanh nghiệp. có cá nhân điển hình tiên tiến, xuất sắc tiêu biểu trong Phong trào thi đua;

- Thực hiện xử lý hồ sơ công việc trên môi trường điện tử; số hóa hệ thống tài liệu lưu trữ, dữ liệu, hồ sơ quản lý đoàn viên...

- Tổ chức sơ kết, tổng kết, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tham gia Phong trào thi đua.

b) Đối với cá nhân

- gương mẫu, chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Có sáng kiến, sáng tạo, giải pháp đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số được nghiệm thu, áp dụng trong đơn vị, doanh nghiệp và được nhân rộng.

- Tham mưu các cơ chế, chính sách, quy định, hướng dẫn tạo điều kiện thuận lợi cho các hoạt động đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số được phê duyệt, triển khai có hiệu quả.

- Có nhiều đóng góp về công sức, trí tuệ, vật chất cho việc đầu tư, nghiên cứu, triển khai, ứng dụng các sáng kiến, giải pháp phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số.

- Chủ động nghiên cứu, học tập, nâng cao trình độ, năng lực về đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; tích cực tuyên truyền, hỗ trợ, hướng dẫn, giúp đỡ đồng nghiệp thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp công nghệ mới.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn, trên cơ sở các tiêu chí chung nêu trên, các cấp công đoàn hướng dẫn cụ thể hóa vào nhiệm vụ của đơn vị, doanh nghiệp và công đoàn các cấp đảm bảo phù hợp và khả thi.

3. Chỉ tiêu thi đua

3.1. Giai đoạn 2025-2027

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, trang bị kỹ năng, có hiểu biết về chuyển đổi số, sử dụng tốt các nền tảng số phục vụ công việc.

- 100% các văn bản, tài liệu, số liệu của tổ chức Công đoàn được xử lý và lưu trữ trên nền tảng số (trừ các tài liệu theo chế độ mật).

- 100% công đoàn cơ sở tổ chức hưởng ứng Phong trào thi đua và có kế hoạch triển khai, chỉ tiêu phấn đấu cụ thể.

- 80% trở lên công đoàn cơ sở có ít nhất 01 mô hình ứng dụng công nghệ số, đổi mới sáng tạo trong hoạt động công đoàn.

- 80% trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, đào tạo, tập huấn các kiến thức cơ bản về công nghệ số, kỹ năng số, sử dụng được thiết bị thông minh để phục vụ sản xuất, kinh doanh, nâng cao năng suất lao động.

- 80% số thỏa ước lao động tập thể có nội dung về đào tạo chuyển đổi số cho đoàn viên, người lao động.

3.2. Giai đoạn 2028 -2030

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, trang bị kỹ năng và sử dụng thành thạo trí tuệ nhân tạo (AI) phục vụ công việc.

- 100% các quy trình, thủ tục của các cấp công đoàn được liên thông và xử lý trực tuyến trên nền tảng số.

- 100% công đoàn cơ sở có ít nhất 02 mô hình ứng dụng công nghệ số, đổi mới sáng tạo trong hoạt động công đoàn.

- 100% số thỏa ước lao động tập thể có nội dung về đào tạo chuyển đổi số cho đoàn viên, người lao động.

- 100% đoàn viên, người lao động được đào tạo, tập huấn, cập nhật các kiến thức về công nghệ số, kỹ năng số, sử dụng thành thạo các thiết bị thông minh để phục vụ sản xuất, kinh doanh, nâng cao năng suất lao động.

V. HÌNH THỨC, SỐ LƯỢNG KHEN THƯỞNG

1. Khen thưởng hằng năm

Hằng năm, các cấp công đoàn căn cứ kết quả triển khai tổ chức thực hiện phong trào thi đua làm căn cứ bình xét danh hiệu thi đua cuối năm; đồng thời xét khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị cấp trên khen thưởng cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong tổ chức, triển khai thực hiện phong trào thi đua đảm bảo đúng đối tượng và tiêu chí thi đua.

2. Khen thưởng sơ kết giai đoạn 2025 – 2027 và tổng kết giai đoạn 2027 – 2030

a) Hình thức khen thưởng:

- Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Bằng khen của Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Bằng khen của LĐLĐ tỉnh;

- Giấy khen của Công đoàn cơ sở.

b) Tiêu chuẩn khen thưởng: Căn cứ thành tích trong thực hiện phong trào “Cả nước thi đua đổi mới, sáng tạo và chuyển đổi số” và “Bình dân học vụ số” trong các cấp Công đoàn tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2025 – 2030 và theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

VI. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Để thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các giải pháp, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu và nội dung thi đua đã đề ra, các cấp công đoàn cần tập trung một số giải pháp sau:

1. Triển khai ngay Phong trào thi đua với những nội dung, tiêu chí cụ thể, phù hợp với từng nhóm đối tượng, lĩnh vực công tác, gắn với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tiễn tại các địa phương, ngành, đơn vị, doanh nghiệp; xây dựng các tiêu chí thi đua cụ thể phù hợp để phấn đấu. Đưa nội dung của Phong trào thi đua này vào phát động thi đua hằng năm.

2. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động, đoàn viên bằng nhiều cách thức, linh hoạt, sáng tạo phù hợp với đối tượng tiếp cận thông tin; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, huy động các kênh truyền thông trong và ngoài hệ thống công đoàn tuyên truyền triển khai thực hiện Phong trào thi đua.

3. Tập trung tuyên truyền Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị, các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và Chương trình hành động số 02-CTr/ĐĐTLD của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.

4. Thường xuyên rà soát nội dung các thỏa ước lao động, hướng dẫn công đoàn cơ sở đưa nội dung đào tạo nâng cao trình độ, kỹ năng cho đoàn viên, người lao động vào thỏa ước, trong đó, phải có nội dung phổ cập, đào tạo về các ứng dụng công nghệ mới, giải pháp thao tác kỹ thuật mới đảm bảo an toàn lao động, nâng cao năng suất, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

5. Quyết liệt triển khai “Đề án chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến năm 2026, tầm nhìn đến năm 2030”. Thực hiện ngay các giải pháp đồng bộ thông tin dữ liệu theo yêu cầu của Chính phủ. Xây dựng môi trường làm việc hiện đại, liên thông, chia sẻ thông tin trong hoạt động hằng ngày giữa các cấp công đoàn. Phát triển, nâng cấp ứng dụng để tăng cường tương tác, giao tiếp điện tử trên môi trường số, kết nối, tích hợp, chia sẻ dữ liệu giữa của Công đoàn với các ban, sở, ngành, đoàn thể tỉnh.

6. Phát triển, nâng cấp các ứng dụng công nghệ, tăng cường tương tác trên môi trường số; nghiên cứu xây dựng trung tâm dữ liệu Công đoàn Việt Nam và

dữ liệu đoàn viên số. Phát triển nền tảng số, ứng dụng số, dữ liệu số và công nghệ trí tuệ nhân tạo trên các mặt công tác của công đoàn các cấp. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và các thành tựu khoa học - công nghệ trong hoạt động công đoàn các cấp, đề xuất các giải pháp, biện pháp mới, khoa học, khả thi, sát thực tế để giải quyết các vấn đề của tổ chức Công đoàn và của đoàn viên, người lao động.

7. Xây dựng chương trình đào tạo kỹ năng số cho cán bộ công đoàn và quy định về trách nhiệm của người đứng đầu công đoàn các cấp trong công tác đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số gắn với việc chỉ đạo trực tiếp của người đứng đầu; thường xuyên tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ và hiểu biết về khoa học công nghệ, chuyển đổi số cho đoàn viên, người lao động. Có chính sách ưu tiên tuyển dụng nhân sự có năng lực, kinh nghiệm về khoa học công nghệ; có chế độ ưu đãi phù hợp với cán bộ thực hiện nhiệm vụ chuyển đổi số trong cơ quan công đoàn.

8. Đổi mới nội dung, phương thức tổ chức và nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” trong đoàn viên, người lao động gắn với việc ứng dụng các giải pháp khoa học công nghệ, chuyển đổi số.

9. Khuyến khích, động viên cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia các chương trình tập huấn, đào tạo và nâng cao kiến thức về chuyển đổi số; các hoạt động trao đổi, đào tạo nhóm, đào tạo truyền tay với đồng nghiệp về sử dụng các ứng dụng công nghệ, trí tuệ nhân tạo hỗ trợ công việc chuyên môn, công tác quản lý đoàn viên, tổ chức hoạt động công đoàn, các ứng dụng khoa học kỹ thuật, công nghệ mới trong các hoạt động lao động sản xuất, kinh doanh, dịch vụ; nâng cao năng suất lao động, hợp lý hóa quy trình sản xuất và các ứng dụng được cơ quan Nhà nước phát hành khuyến cáo người dân sử dụng.

10. Kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, có sáng kiến, cách làm sáng tạo, hiệu quả và nhiều thành tích đóng góp trong Phong trào thi đua; quan tâm động viên, khen thưởng đối với đoàn viên trực tiếp làm công tác công nghệ thông tin, chuyển đổi số. Tăng cường việc xét tặng Bằng Lao động sáng tạo. Thực hiện các thủ tục đơn giản trong công tác khen thưởng đảm bảo kịp thời, đúng mục đích, ý nghĩa tôn vinh.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

Giao Văn phòng là đơn vị chủ trì tham mưu xây dựng kế hoạch hưởng ứng phong trào thi đua tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2025 - 2030 triển khai tới các cấp công đoàn trong tỉnh.

Chỉ đạo, đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch đề ra. Tổng hợp, báo cáo theo quy định và làm căn cứ để xét thi đua khen thưởng hàng năm.

Đề xuất khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt phong trào thi đua “Cả nước thi đua đổi mới, sáng tạo và chuyển đổi số” và “Bình dân học vụ số” trong các cấp Công đoàn tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2025 – 2030 khen thưởng dịp tổng kết và giai đoạn.

2. Đối với Công đoàn cơ sở

Trên cơ sở kế hoạch của LĐLĐ tỉnh, căn cứ vào điều kiện, đặc điểm tình hình ở địa phương, đơn vị mình để xây dựng kế hoạch thực hiện cho phù hợp.

Chủ động phối hợp chặt chẽ với các phòng ban, chức năng các cơ quan, doanh nghiệp tại địa phương trong công tác triển khai, thực hiện phong trào thi đua. Phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động hưởng ứng phong trào thi đua “Phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số” trong các cấp Công đoàn tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2025 - 2030” đảm bảo thiết thực, hiệu quả phù hợp với địa phương, đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cả nước thi đua đổi mới, sáng tạo và chuyển đổi số” và “Bình dân học vụ số” trong các cấp Công đoàn tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2025 – 2030, đề nghị các cấp Công đoàn trong tỉnh tổ chức, triển khai thực hiện. Quá trình thực hiện nếu có vướng mắc liên hệ về LĐLĐ tỉnh (Qua Văn phòng) để được giải đáp.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Tỉnh ủy Hưng Yên;
- UBND tỉnh;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh;
- Ban Thi đua khen thưởng tỉnh;
- Sở KH&CN;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, CĐN, CĐVC tỉnh, CĐ các KCN tỉnh, NVH lao động;
- Lưu: VT, VP.

} Để B/c

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Hoàng Xuân Hào

